



МЕТОДИЧЕСКИЙ ВЕСТНИК № 7  
апрель 2011г.

## ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КАЛЕЙДОСКОП

ВНУТРИУЧРЕЖДЕНЧЕСКИЙ ПЕЧАТНЫЙ ОРГАН  
МОУ ДОД ЦЕНТРА ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА КИНЕЛЬСКИЙ

### **28 апреля Всемирный день охраны труда**

День охраны труда - это анализ состояния работы по созданию здоровых и безопасных условий труда, повышению технологической, трудовой дисциплины, культуры производства и производительности труда

Международная организация труда (International Labour Organization, ILO, русск. МОТ) объявила 28 апреля Всемирным днем охраны труда (World Day for Safety and Health at Work) с тем, чтобы привлечь внимание мировой общественности к масштабам проблемы, а также к тому, каким образом создание и продвижение культуры охраны труда может способствовать снижению ежегодной смертности на рабочем месте. Впервые этот день был отмечен в 2003 году. Идея проведения Всемирного дня охраны труда берет начало от Дня памяти погибших работников, впервые проведенного американскими и канадскими трудящимися в 1989 году в память о работниках, пострадавших или погибших на рабочем месте.

К Всемирному дню охраны труда МОТ призывает органы государственной власти, объединения работодателей и работников организовать в рамках своей деятельности информационно разъяснительную кампанию, посвященную предотвращению связанных с работой несчастных случаев и заболеваний. МОТ призывает также всех трудящихся подумать о безопасных условиях труда на своих рабочих местах, сделать все возможное для их улучшения, для предотвращения вызванных ими травм и заболеваний не только 28 апреля, но и в течение всего года.

---

### **МАТЕРИАЛ, КОТОРЫЙ ДОЛЖЕН ИМЕТЬ ПЕДАГОГ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

- Ø Должностная инструкция ПДО;
- Ø Инструкции по охране труда (согласно перечню);
- Ø Аптечки;
- Ø Программа обучения воспитанников Центра правилам пожарной безопасности;
- Ø Примерная программа изучения ПДД на занятиях в УДОД;
- Ø Записи в журналах учета работ ПДО, в соответствующих строках и графах.



Государственные нормативные требования охраны труда устанавливают правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности

В соответствии с российским законодательством (ст.212 ТК РФ) обязанности по обеспечению безопасных условий и ОТ возлагаются на работодателя, конкретно — на первое лицо предприятия. Каждый работник обязан (ст. 214 ТК РФ):

- Соблюдать требования ОТ;
- Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- Проходить обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, инструктаж по ОТ, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований ОТ;
- Немедленно извещать своего непосредственного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания или отравления;
- Проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.



Кроме обязанностей, каждый работник имеет права и гарантии права на безопасные и здоровые условия труда, которые сформулированы в российском законодательстве.

Гарантии права работника на труд в условиях, соответствующих требованиям ОТ, состоят, в частности, в том, что:

- Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям ОТ;
- Условия труда по трудовому договору должны соответствовать требованиям ОТ;
- На время приостановления работ вследствие нарушения требований ОТ не по вине работника за ним сохраняется место работы и средний заработок;
- При отказе работника от выполнения работ при возникновении опасности для его жизни и здоровья, работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности. Если предоставление другой работы невозможно, время простоя оплачивается в соответствии с действующим законодательством;
- В случае не обеспечения работника средствами защиты по нормам работодатель не в праве требовать от работника выполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить;
- Отказ работника от выполнения работ из-за опасности для его жизни и здоровья, либо от тяжёлых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечёт за собой привлечение его к дисциплинарной ответственности;

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении трудовых обязанностей осуществляется возмещение указанного вреда в соответствии с действующим законодательством;

### **Ответственность за нарушение требований охраны труда**

Лица, виновные в нарушении требований ОТ, невыполнении обязательств по ОТ, предусмотренных колдоговорами и соглашениями, трудовыми договорами (контрактами), или препятствующие деятельности представителей органов госнадзора и контроля за соблюдением требований ОТ, а также органов общественного контроля, несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую и уголовную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

<p><b>Охрана труда</b> — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия/</p> <p>Кроме того, охрана труда рассматривается в юридической литературе ещё с нескольких позиций:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Как основной принцип трудового права и трудовых правоотношений</li> <li>2. Как система законодательных актов, а также предупредительных и регламентирующих социально-экономических, организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, технических средств и методов, направленных на обеспечение безопасных условий труда. (ГОСТ 12.0.002-80)</li> </ol>	<p><b>Элементы системы</b></p> <p>Необходимо отметить, что охрану труда нельзя отождествлять с техникой безопасности, производственной санитарией, гигиеной труда, ибо они являются элементами охраны труда, её составными частями. Таким образом в состав системы охраны труда входят следующие элементы:</p> <p><b><u>Техника безопасности;</u></b>  <b><u>Производственная санитария</u></b> определяется как система организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих или уменьшающих воздействие на работающих вредных производственных факторов.</p> <p><b><u>Гигиена труда</u></b> характеризуется как профилактическая медицина, изучающая условия и характер труда, их влияние на здоровье и функциональное состояние человека и разрабатывающая научные основы и практические меры, направленные на профилактику вредного и опасного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на работающих.</p> <p><b><u>Электробезопасность</u></b> — состояние защищённости работника от вредного и опасного воздействия электротока, электродуги, электромагнитного поля и статического электричества.</p> <p><b><u>Пожарная безопасность-</u></b> состояние защищённости личности, имущества общества и государства от пожаров.</p> <p><b><u>Промышленная безопасность</u></b> — состояние защищённости жизненно важных интересов личности и общества от аварий на <b><u>опасных производственных объектах</u></b> и последствий указанных аварий. В свою очередь охрана труда, электробезопасность, промышленная безопасность, пожарная безопасность являются составными частями</p> <p><b><u>Безопасность жизнедеятельности</u></b> — наука о комфортном и безопасном взаимодействии человека с техносферой.</p> <p><b><u>Управление безопасностью труда</u></b> — организация работы по обеспечению безопасности, снижению травматизма и аварийности, профессиональных заболеваний, улучшению условий труда на основе комплекса задач по созданию безопасных и безвредных условий труда. Основана на применении законодательных нормативных актов в области охраны труда.</p>
--	---

### **ВНИМАНИЕ КОНКУРС!**

В связи с проведением Всемирного Дня Охраны труда. В МОУ ДОД ЦДТ проводится конкурс: «Безопасные и здоровые условия труда делают достойный труд реальностью»

Цель конкурса:

- создание эффективной системы контроля за выполнением мероприятий по профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также за своевременным устранением недостатков и нарушений, которые могут стать причинами травм, профзаболеваний, аварий, пожаров;

На конкурс принимаются работы, выполненные ПДО в техниках:

- Плаката или рисунка (формат А3)
- Мультимедиапроекта (объем не более 10 слайдов)
- Презентации (объем не более 10 слайдов)
- Стихотворения

Срок сдачи конкурсных работ 27 апреля

**ПЛАН  
организационно-технических мероприятий в МОУ ДОД ЦДТ м.р. Кинельский  
по улучшению условий и охраны труда на 2011 год**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование мероприятий</b>	<b>Срок выполнения</b>	<b>Ответственный</b>
1	Организовать обучение и проверку знаний работников учреждения по охране труда	Сентябрь, по графику	Рыбалова Т.Н. Дементьева О.В.
2	Издать приказ о назначении ответственных лиц за организацию безопасной работы	Август, сентябрь	Рыбалова Т.Н.
3	На общем собрании трудового коллектива избрать уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	Август	Рыбалова Т.Н.
4	Издать приказ о создании совместного комитета (комиссии) по охране труда	Сентябрь	Рыбалова Т.Н.
5	Совместно с профсоюзным комитетом организовать систематический административно-общественный контроль за состоянием охраны труда	В течение года	Рыбалова Т.Н. Зорина О.И.
6	Провести аттестацию рабочих мест по условиям труда	По возможности	-
7	Провести испытание спортивного оборудования и вентиляционных устройств, спортивного зала	По возможности	-
8	Провести общий технический осмотр зданий и сооружений учреждения	Август, сентябрь	Дементьева О.В.
9	Обеспечить работников учреждений спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с Нормами	В течение года по необходимости	Дементьева О.В., Абрамова А.Н.
10	Заклучить соглашение по охране труда между администрацией и профсоюзным комитетом учреждения и т.д.	Конец Декабря 2011 года	Рыбалова Т.Н. Зорина О.И.

**Комплексный план  
улучшения условий охраны труда, состояния здоровья работников  
МОУ ДОД Центра детского творчества муниципального района Кинельский Самарской области**  
Администрация МОУ ДОД Центра детского творчества муниципального района Кинельский Самарской области и комитет профсоюза Центра, руководствуясь соглашением по охране труда на 2011 год, разработали следующие мероприятия по охране труда на год:

<b>Сроки</b>	<b>Мероприятия</b>
Август – сентябрь 2011 года	Проверка кабинетов на основе требований СанПин 2.4.4.125-03
Январь – март 2011 года	Приобретение литературы по охране труда и средств индивидуальной защиты и спецодежды на основании заявлений работников
Январь, сентябрь 2011 года	Оформление кабинетов информацией по охране труда

Газета создана Администрацией МОУ ДОД ЦДТ муниципального района Кинельский	Руководитель Центра: Рыбалова Татьяна Николаевна Исполнители: Завуч: Дементьева О.В. Методист: Давлетова М.С. Педагог-психолог: Зорина О.И.	Наш адрес: 446 430 г.Кинель, ул. Ленина, 38. каб.№ 19, каб № 20 тел. 8(846)2-13-95 E-mail : <a href="mailto:cdtkinel@yandex.ru">cdtkinel@yandex.ru</a>	В газету принимаются статьи, методические разработки, мастер-классы педагогов дополнительного образования Центра
--	---	--	--

